



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБУ СШ «Зубренок»

О.А. Литягов
2021г.

Антикоррупционные стандарты деятельности МБУ СШ «Зубренок»

I. Общие положения.

1. Антикоррупционные стандарты муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа «Зубренок» (далее - Антикоррупционные стандарты) представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы и мероприятия, направленные на предупреждение коррупции.

2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

- повышение открытости и прозрачности деятельности МБУ СШ «Зубренок»;
- создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений;
- минимизации рисков вовлечения МБУ СШ «Зубренок» и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников МБУ СШ «Зубренок» негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения;
- минимизация имущественного и репутационного ущерба МБУ СШ «Зубренок» путем предотвращения коррупционных действий.

II. Должностные лица МБУ СШ «Зубренок», ответственные за внедрение Антикоррупционных стандартов.

Реализацию мер, направленных на внедрение Антикоррупционных стандартов, в МБУ СШ «Зубренок» осуществляют: директор, заместитель директора, работник, ответственный за профилактику коррупционных нарушений.

О фактах воспрепятствования деятельности по внедрению Антикоррупционных стандартов либо нарушения их положений незамедлительно информируется директор МБУ СШ «Зубренок».

III. Принципы Антикоррупционных стандартов.

Антикоррупционные стандарты основываются на следующих принципах:

- законность;
- открытость и прозрачность деятельности;
- добросовестная конкуренция;

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с институтами гражданского общества;
- постоянный контроль и мониторинг.

IV. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции.

Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении осуществляется в соответствии с планом противодействия коррупции. Мероприятиями, направленными на предупреждение коррупции, являются:

1. Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов, стороной которого являются работники МБУ СШ «Зубренок».

В целях предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов руководитель МБУ СШ «Зубренок» утверждает перечень должностей работников организации (далее – Перечень, Приложение 1), ежегодно заполняющих декларацию конфликта интересов (Приложение 2), который подлежит актуализации не реже одного раза в год по состоянию на 01 января следующего года.

В случае положительного ответа на любой из вопросов, указанных в декларации конфликта интересов, данная информация направляется руководителем МБУ СШ «Зубренок» не позднее 3 рабочих дней со дня принятия решения по декларации конфликта интересов в Администрацию городского округа Серпухов, осуществляющую функции и полномочия учредителя МБУ СШ «Зубренок».

В Перечень включаются лица, занимающие должности руководителя организации, заместителя руководителя организации, начальники отделов, а также иные работники организации, осуществляющие исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками:

2. Оценка коррупционных рисков МБУ СШ «Зубренок»:

МБУ СШ «Зубренок» не реже 1 раза в год осуществляет оценку коррупционных рисков в соответствии с «Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций» версия 2.0, разработанными Министерством труда и социального развития Российской Федерации (Письмо от 25.12 2014г. № 18-0/10-В-8980), с учетом специфики деятельности организации.

3. Предупреждение коррупции при взаимодействии с контрагентами.

3.1. Поддержание деловых (хозяйственных) отношений с контрагентами, которые осуществляют свою деятельность на принципах законности, добросовестной конкуренции, заботятся о собственной репутации, реализуют собственные меры по предупреждению коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

3.2. Предварительная оценка деловой репутации контрагентов МБУ СШ «Зубренок» в целях снижения риска ее вовлечения в коррупционную деятельность.

4. Антикоррупционное просвещение работников.

МБУ СШ «Зубренок» на постоянной основе обеспечивает информирование работников о требованиях законодательства о

противодействию коррупции, а также обучение работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в сфере противодействия коррупции.

5. Внутренний контроль и аудит.

Осуществление на постоянной основе внутреннего контроля и аудита хозяйственных операций МБУ СШ «Зубренок» в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

6.1. Обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений МБУ СШ «Зубренок» сообщает в правоохранительные органы и информирует Управление физической культуры и спорта Администрации городского округа Серпухов.

6.2. Администрация МБУ СШ «Зубренок» воздерживается от применения санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых функций информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

6.3. Директор МБУ СШ «Зубренок» и работники оказывают содействие правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов совершения коррупционных правонарушений, а также предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащихся в них данных.

7. В должностные инструкции лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБУ СШ «Зубренок», включаются трудовые функции согласно Перечню трудовых функций, включаемых в должностную инструкцию лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБУ СШ «Зубренок» (Приложение 3).

V. Антикоррупционные стандарты поведения работников МБУ СШ «Зубренок»

1. Руководитель и работники МБУ СШ «Зубренок» должны неукоснительно соблюдать требования законодательства Российской Федерации, законодательства Московской области о противодействии коррупции, а также локальные нормативные акты организации, в том числе настоящие Антикоррупционные стандарты.

2. Работники организации:

- исполняют трудовые функции добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- исходят из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности организации;

- исключают действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых функций;
- соблюдают правила делового поведения и общения;
- не используют должностное положение в личных целях.

3. Работники МБУ СШ «Зубренок», включенные в перечень, принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

4. Работники МБУ СШ «Зубренок» уведомляют директора обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений. (Приложение 4).

5. За нарушение требований законодательства Российской Федерации, законодательства Московской области, а также локальных нормативных актов МБУ СШ «Зубренок» руководитель и работники несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность.